

# Me teemme yhdessä uutta Tuusulaa

## – KUNTASTRATEGIA 2018 – 2021

Tuusulan kuntastrategiaa uudistettiin osallistavassa prosessissa vuosien 2016-2018 aikana. Tuusula siirtyi pormestarimalliin kesäkuussa 2017. Uuden strategian perustasta päätettiin joulukuussa 2017 ja strategia- kokonaisuudesta päätettiin maaliskuussa 2018. Työn tuloksena syntyi "Me teemme yhdessä uutta Tuusulaa" – kuntastrategia vuosille 2018-2021. Strategian uudistamistyöhön osallistui laaja joukko luottamushenkilöitä, kuntalaisia ja viranhaltijoita erilaisten osallistuvien työpajojen, seminaarien ja kyselyiden kautta.

### Strategiaperusta

Valtuusto hyväksyi kokouksessaan 11.12.2017 Tuusulan strategiaperustaan kuuluvat vision, toimintatavat ja päämäärät.

### Visio

Tuusulan visiona on "Vireä, kasvava ja hyvinvoiva Tuusula".

Tuusula on vireä, yhteistyöstään tunnettu hyvinvoivien ihmisten kunta. Tuusula kasvaa ja houkuttelee puoleensa niin asukkaita, yrityksiä kuin matkailijoita.

### Päämäärät

Tuusulan kolme päämäärää ovat Sujuva Tuusula, Hyvinvoiva Tuusula ja Vireä Tuusula.

#### Sujuva Tuusula

Tuusulassa asiat sujuvat – olennaiseen keskittyen, ihmisten ja yritysten tarpeet ymmärtäen.

Hyvien palvelujen lisäksi sujuvuutta arkeen tuovat toimiva joukkoliikenne ja uudet liikkuamisen muodot sekä digitalisaation mahdollisuuksien hyödyntäminen.

Luomme yhdessä sujuvan arjen puitteet.

#### Hyvinvoiva Tuusula

Tuusulassa ihmiset, ympäristö, yhteisöt ja yritykset voivat hyvin ja luovat hyvinvointia ympärilleen.

Edistämme turvallisuutta, hyvinvointia ja terveyttä. Otamme vastuuta itsestämme ja toisistamme.

Lähellä oleva luonto lisää onnellisuutta. Huolehdimme, että Tuusulan kaunis luonto voi hyvin.

#### Vireä Tuusula

Tuusulalaiset ovat kunnan suurin voimavara. Tuusulassa riittää tekemistä ja tapahtumia. Kulttuuri, matkailu, liikunta- ja harrastusmahdollisuudet luovat vireyttä Tuusulaan.

Tuusulan sopivan kaupunkimaiset keskustat ja maaseudun kylät ovat omaleimaisia, viihtyisiä ja vireitä.

Tuusula kansainvälistyy. Yksi avaintekijöistä menestykseen on lentokentän läheisyyden hyödyntäminen.

Kasvamme ja lisäämme rakentamista kestävästi kehittyen.

## Toimintatapa

Yhteinen toimintatapamme on "Me teemme yhdessä uutta".

### Me tuusulalaiset

Me olemme asukkaita, kuntalaisia, yhteisöjä, luottamushenkilöitä ja kunnan työntekijöitä. Me teemme Tuusulan tarinan ja tulevaisuuden. Olemme ylpeitä Tuusulasta ja viestiminen kuuluu meille kaikille!

### Teemme parempaa huomista

Suunnitteleme asiat huolella ja ketterästi. Saamme tuloksia aikaan ja arvostamme onnistumisia. Voimme vaikuttaa ja tehdä pieniä asioita joka päivä.

Autamme ja kannustamme toisiamme sekä kerromme myönteisiä tarinoita Tuusulasta.

### Yhdessä tekemällä pärjäämme

Saamme voimaa yhteistyöstä, jota rakennamme jokaisessa kohtaamisessa.

Luomme sallivuuden kulttuuria, jossa kunnioitetaan erilaisuutta.

Tarvitsemme kaikkien ideat käyttöön. Yhdessä olemme enemmän.

### Uutta syntyy luovasti ja rohkeasti ideoiden

Uutta syntyy rohkeudesta yrittää ja erehtyä. Olemme edelläkävijöitä ja suuntaamme tulevaisuuteen. Iloisemme yhdessä pienistäkin onnistumisista!

## Valtuustokauden tavoitteet

Valtuustokauden tavoitteet on johdettu strategian visiosta, päämääristä ja yhteisestä toimintatavastamme. Tavoitteita laatiessa on huomioitu pormestariohjelma sekä osallistavan strategiaprosessin aikana esiin nousseita keskeisiä asioita. Valtuustokauden tavoitteita on 32.

Valtuustokauden tavoitteet asetetaan valtuustokaudeksi. Valtuustokauden tavoitteita toteuttamaan määritetään talousarvion laadinnan yhteydessä vuositavoitteita, jotka saa-

vuttamalla edetään kohti valtuustokauden tavoitteita. Valtuustokauden tavoitteiden etenemistä seurataan ja arvioidaan kerran vuodessa tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yhteydessä. Valtuustokauden tavoitteista johdettujen vuositavoitteiden etenemistä seurataan ja arvioidaan osavuosikatsauksissa ja tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yhteydessä.

## Indikaattorit

Jokaiselle päämäärälle sekä valtuustokauden tavoitteelle määritetään indikaattori tai indikaattoreita, joiden avulla seurataan päämäärän ja tavoitteen saavuttamista. Valtuustokauden tavoitteiden indikaattorit mittaavat valtuustokauden tavoitteiden saavuttamista. Päämäärien strategisiksi indikaattoreiksi on nostettu kokonaisuuden kannalta keskeisimmät indikaattorit, jotka mittaavat päämäärien saavuttamista.

Jokaiselle indikaattorille määritetään lähtötaso ja tavoitetaso. Indikaattoreiden avulla seurataan ja arvioidaan kuinka päämäärien ja valtuustokauden tavoitteiden saavuttamisessa edetään. Lähtötaso ja tavoitetaso määriteltiin talousarvion laadinnan yhteydessä vuoden 2018 aikana. Asukas- ja asiakastytyväisyys ja -kokemus on indikaattori, joka tulee läpileikkaamaan koko strategian. Tavoitteita ja indikaattoreita pohdittaessa on pyritty selkeyteen, mitattavuuteen, realismiin ja merkittävyyteen.

## Strategian ohjaavuus

Kuntastrategia on kunnan ja kuntalaisten yhteinen strategia. Se vaikuttaa kaikkiin kunnan toimijoihin ja se ohjaa ja sitoo koko kuntakonsernia.

Kunnan organisaatiossa tehdään laaja-alaista poikkihallinnollista kehittämistyötä, jota ohjataan kunta-strategiasta johdettujen strategisten asiakirjojen ja ohjelmien avulla. Strategiset asiakirjat ja ohjelmat tarkentavat ja täydentävät strategiaa. Kuntastrategiassa esitetään näille ylätasoin linjaukset, valtuustokauden tavoitteet ja indikaattorit.

Kuntastrategiaa täydentäviä strategisia asiakirjoja ovat esim. terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen suunnitelma, omistajapoliittiset

linjaukset ja maapoliittinen ohjelma. Strategisten asiakirjojen päivitys-työ uuden strategian linjausten mukaisesti käynnistyi vuonna 2018.

## Kuntastrategia teoksi

Kunnan johdolla on ensisijainen vastuu strategian jalkauttamisessa. Kuntakonsernin sisällä strategiaa viedään teoksi läpi organisaation. Toiminnalle johdetaan strategiasta ja valtuustokauden tavoitteista vuosittaiset ja indikaattorit. Tavoitteet kytketään myös kuntastrategiasta johdettuihin strategiisiin asiakirjoihin. Strategian yksityiskohtaisempi teoksi vieminen ja vuosiseuranta sidotaan talousarvioprosessiin. Strategia viedään teoksi mm. arjen työssä, kehittämissuhteissa ja päätöksissä.

Strategiatyö on toiminut lähtölaukauksena uuden kunnan rakentamiselle. Uuden kunnan rakentaminen tarkoittaa rakennemuutosta, organisaation ja johtamisen kehittämistä, osaamisen ja kyvykkyyksien kehittämistä, palvelurakenteen tarkastelua sekä uusia toimintatapoja.

Strategian teoksi vieminen tehdään vahvasti osallistaen. Erilaisissa työpajoissa sekä koontumisissa niin henkilöstön, esimiesten, luottamushenkilöiden ja kuntalaisten kanssa mietitään ja arvioidaan kuntastrategian todeksi tekemisen keinoja.

Kuntalaiset, yrittäjät, sidosryhmät ja kunnan henkilöstö tavoitetaan monikanavaisen viestintän avulla. Henkilöstöä ja kuntalaisia innostetaan ideoimaan ja tekemään oivalluksia, toimenpiteitä ja luomaan uusia toimintatapoja yhdessä. Yhteinen toimintatapamme "me teemme yhdessä uutta" vie eteenpäin strategian toteutusta. Työpajojen ja kehittämistilaisuuksien lisäksi kuntastrategiasta viestitään mm. sähköisten kanavien avulla sekä kytke-mällä kunnan jokapäiväinen viestintä kunnan strategian toteutukseen. Strategiaa viedään teoksi myös vuosittaisissa kehityskeskusteluissa.

Strategian todeksi tekemisen tueksi käynnistettiin keväällä 2018 kunnan brändin kirkastus. Brändiuudistus hyväksyttiin valtuustossa marraskuussa 2018. Brändillä tarkoitetaan paitsi kunnan näkyvään visuaaliseen identiteettiä (nimi, logo, fontti, värit, slogan, kuvat jne.), niin myös kunnan toiminnasta kumpuavaa mainetta, jossa yhdistyvät muun muassa sen arvot, strategia, visio, palvelu ja asenne kohtamistilanteissa. Brändi ydinviesteineen ja tarinoineen kumpuaa strategiasta. Brändin rakentamista tehtiin kunnalle ominaiseen tapaan osallistavasti. Brändin rakentamista jatketaan pitkäjänteisesti tulevien vuosien aikana.

## Strategian vuoden 2020 tavoitteiden laadinnan käynnistäminen

- Vuoden 2020 suunnittelu käynnistyy keväällä 2019 valtuustokauden tavoitteista johdettavien vuositavoitteiden laadinnalla. Pohjana toimivat myös vuodelle 2019 asetetut tavoitteet.
- Laadinnan aikataulu:
  - Kunnanhallituksen seminaari helmikuussa: lähetekeskustelu
  - Kunnan johtoryhmä 2.4.: tavoitteiden painopisteet ja valmistelun käynnistyminen
  - Esimiesten aamukahvit 4.4.: tavoitteiden laadinnan käynnistyminen
  - Toimialueiden johtoryhmät/palvelualueet jne.: 3.-29.4.
  - Kunnan johtoryhmä 30.4.: valtuustoseminaariin valmistautuminen, tavoiteluonnosten läpikäynti
  - Valtuustoseminaari 2.-3.5.: tavoitteiden painopisteet, tavoiteluonnosten läpikäynti ja kommentointi
  - Kunnan johtoryhmä 7.5.: valtuustoseminaarin palaute, tavoiteluonnosten työstämistä
  - Johtoryhmien yhteiskokous 27.5.: tavoitteiden yhteisvalmistelua
  - Johtoryhmän suunnittelupäivä 4.6.: kunnanhallituksen seminaariin valmistautuminen, tavoiteluonnosten arviointi ja työstäminen
  - Kunnanhallituksen seminaari 13.-14.6.: tavoiteluonnokset arvioitavana
  - Elokuu: tavoitteiden jatkovalmistelua
  - Syyskuu: tavoitteet lautakuntakerroksella
  - Lokakuu: tavoitteiden viimeistely lautakuntakerroksen huomioiden perusteella
  - Marraskuu: Kunnanhallitus
  - Joulukuu: valtuusto hyväksyy tavoitteet

TUUSULA  
Elämisen taidetta.

## Strategian vuoden 2020 tavoitteiden laadinnan käynnistäminen

- **Tavoitehierarkia**
  - Valtuustokauden tavoitteet
  - Vuositavoitteet
    - **Valtuustotason sitovat tavoitteet**
      - Mistä tunnistaa valtuustotason tavoitteen? Poikahallinnolliset tavoitteet, kokonaisuuden kannalta merkittävät tavoitteet, kunnan strategian toteutuksen kannalta keskeiset ja tarkeiksi koetut asiat.
    - **Lautakuntatason tavoitteet**
      - Mistä tunnistaa lautakuntatason tavoitteen? Palvelua, yhtä toimialuetta tai palvelualueetta koskeva tavoite, valtuustotason tavoitteita toteuttavat tavoitteet, palvelualueen kehittämistä koskevat tavoitteet
    - Lisäksi tavoitteita eri organisaatiotasolla, jotka koskevat palvelua, toimintaa, henkilöä
    - **Tavoitteille määritellään toimenpiteet, vastuutaho(t) ja tavoitteen saavuttamista uhkaavat riskit**
- **Taustamateriaalina** vuoden 2019 tavoitteet, johtoryhmän määrittelemät 2019 keskeiset tavoitteet –aineisto, sekä kunnanhallituksen seminaarin lähetekeskustelu
- **Indikaattoreiden arviointi** – Ehdotukset muutoksiksi tehdään tavoitteiden laadinnan rinnalla !
- **Tavoitteet kootaan yhteen paikkaan** – Teams Stategia
  - Teamsissa on Strategia-niminen timi, jonne kootaan kaikki tavoiteladinnan materiaali
  - <https://teams.microsoft.com/l/team/19%3a8f9316eb8b0d4b3b98de6b299e13d1e8%40thread skype/conversations?groupId=4138bccc-39cf-4a32-851f-a2c940f68318&tenantId=8377788-9c10-4ae7-3c80-544388797e1>
- **Toimialuejohtajalla vastuu** oman toimialueensa tavoitteista ja niiden valmistelusta
  - Vetää tavoitevalmistelua omalla toimialueellaan (organisointi, ohjeistus, aikataulutus yhdessä sovitun aikataulun puitteissa)
  - Esittelee tavoitteet johtoryhmässä

TUUSULA  
Elämisen taidetta.

# Valtuustokauden tavoitteet (1-32) sekä tavoitteet ja toimenpiteet vuodelle 2020

## Sujuva Tuusula

1. Uudistamme kuntaa, palveluita ja organisaatiota, ottaen huomioon Maakuntaudistuksen ja Keski-Uudenmaan soten, varmistuen tuusulalaisten lähipalvelut.			
Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Omistaja Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
<b>Valtuustotason tavoite</b>			
Teemme aktiivista omistajaohjausta ja luomme sille rakenteita	<ul style="list-style-type: none"> <li>Varmistamme Keusoten omistajaohjausrakenteiden toimivuuden (kuntajohtajien kokous, jonne talousjohtajat osallistuvat)</li> <li>Tarkastelemme HSL:n linjauudistusta yhteistyössä HSL:n kanssa ja teemme ratkaisut mahdollisista uudistustarpeista</li> </ul>	Pormestari Kansliapäällikkö	Omistajien yhteistä tavoitetilaa ei löydy.
Teemme tiivistä yhteistyötä tuusulalaisten sote-palvelujen järjestäjän ja tuottajan Keusoten kanssa ja vahvistamme sen toimintaedellytyksiä	<ul style="list-style-type: none"> <li>Varmistamme, että Keusoten yhtenäiset palvelukriteerit eivät ole ristiriidassa kunnan tavoitteen kanssa lähipalveluiden varmistamiseksi</li> <li>Selvitämme ruokapalveluiden tulevaisuuden Keusotessa</li> </ul>	Pormestari Kansliapäällikkö  Sivistysjohtaja Ruokapalvelupäällikkö	
Teemme välitarkastelun kuntaorganisaation organisaatiouudistuksesta ja toimintatapojen uudistuksesta	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arvioimme rakenteen sekä toimintatapojen ja -kulttuurin uudistamisen tavoitteiden toteutumista (myös sähköiset työvälineet ja henkilöstön koulutus/osaaminen)</li> </ul>	Kansliapäällikkö	
Varmistamme kuntastrategiasta valittujen asuntomessutavoitteiden toteutumisen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Varmistamme priorisoidujen tekojen toteutumisen osana toimialueiden tekemistä</li> </ul>	Kansliapäällikkö	
Viemme hyvinvointisuunnitelman teoiksi yhteistyössä Keusoten kanssa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Viemme selkeät yhdessä sovitut toimintamallit ennaltaehkäisevään työhön ja asiakkuusprosesseihin</li> </ul>	Sivistysjohtaja Kehittämispäällikkö	Toisen asteen opiskeluhuollon järjestäminen eri kunnista tuleville: yhteisten toimintatapojen puute  Kaikkia rajapintoja ei tunnisteta
<b>Lautakuntatason tavoite</b>			

	•		
	•		

## 2. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
<b>Valtuustotason tavoite</b>			
Seuraamme tuusulalaisten palvelutytyväisyyttä	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kuntapalvelut</li> <li>Keusoten tuottamat palvelut</li> </ul>		
Kehitämme asiakaspalvelun kanavia ja toimintaa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Parannamme asiakaspalauteprosessin sujuvuutta ja laatua</li> <li>Varmistamme kunnan erilaisten asiakaspalveluiden löydettävyyttä väistötilojen sijainti huomioiden</li> <li>Kehitämme matalan kynnyksen tapoja kohdata asiakkaat/kuntalaiset</li> </ul>	Henkilöstöjohtaja	Väistön vaikutukset
<b>Lautakuntatason tavoite</b>			
Ruokakulttuurin kehittäminen varhaiskasvatuksessa ja kouluissa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ruokakulttuuri osana kulttuurikasvatussuunnitelmaa</li> </ul>	Sivistysjohtaja ruokapalvelupäällikkö	

## 3. Mahdollistamme sähköisen asioinnin keskeisissä kuntapalveluissa ja sähköisten palveluiden käyttö lisääntyy. Uudistamme tapojamme tehdä työtä digitalisaation avulla.

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
<b>Valtuustotason tavoite</b>			
Kehitämme kuntatasoista asiakkuudenhallintaa sekä toteutamme palveluprosessien kehittämissuunnitelmaa ml. asiakas- ja palvelunhallinnan järjestelmät	<ul style="list-style-type: none"> <li>Viemme eteenpäin asiakkuudenhallinnan kehittämissuunnitelmaa. Konkretisoimme asiakas- ja palvelunhallinnan tavoitteet ja tulevan muutoksen</li> <li>Toteutamme palveluiden kehittämistä suunnitelmallisesti ja digiohjelman mukaisesti</li> <li>Kehitämme asiakkuudenhallinnan prosesseja, keskittyen ensimmäisessä vaiheessa asiakaspalautteiden käsittelyyn</li> </ul>	Kehittämisjohtaja	Niukkojen resurssien priorisoinnissa onnistuminen

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Laajennamme avustusten sähköisten käsittelyjen käyttöä</li> </ul>		Järjestelmien ongelmat tai yhteensopivuus
Keskitämme ja kehitämme sisäisten palveluiden prosesseja sekä edistämme automaatioita digitaalisten työvälineiden avulla	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hyödynnämme ohjelmistorobotiikkaa ostolaskujen käsittelyssä sekä muissa mahdollisissa talouden rutiinitehtävissä</li> <li>Kehitämme sisäisiä palvelunhallinnan prosesseja; Otamme käyttöön palvelunhallintahallintajärjestelmän.</li> <li>Jatkamme talous- ja muiden sisäisten tehtävien keskittämistä.</li> </ul>	Talusojohtaja Kehittämisjohtaja	
<b>Lautakuntatason tavoite</b>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kaivokorttien luonti digitaaliseksi</li> </ul>	Vesilaitos / kunn. tekn. rak / mittausryhmä	Ohjelmistojen keskinäinen so- pivuus
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rakennetun infran toteuman jälkimittaus ja kustannusten täsmällinen tiliöinti</li> </ul>	Kunn. tekn. rak / mittausryhmä	Jälkimittauksen suorittamisen esteet.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lupapiste -työkalu on otettu käyttöön suunnittelutarve- ja poikkeamis- päätösten teossa</li> </ul>	Kaavoitus Rakennusvalvonta	

#### 4. Parannamme Tuusulan monimuotoista sisäistä ja kuntien välistä liikennettä sekä liikkumisen ekosysteemiä. Joukkoliikenteen osuus kasvaa ja kehitämme uusia liikkumisen muotoja yhteistyössä HSL:n kanssa

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuosita- voite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
<b>Valtuustotason tavoite</b>			
4.1 Viemme toteutukseen pyörittelyä edistämisen suunnitelman kehittämistoimenpiteet	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toteutamme edistämisuunnitelmassa ennen vuotta 2025 toteutettavaksi esitettyjä toimenpiteitä</li> </ul>	Yhdyskuntatekniikan päällikkö Liikenneinsinööri	Suunnittelijavaihdokset Resurssipula
4.2 Nostamme joukkoliikenteen tasoa ja varmistamme, että HSL:n linjastosuunnitelma palvelee Tuusulan alueella liikkumista ja tuusulalaisten kulkemista	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toteutamme kunnan edunvalvontasuunnitelmaa 2018-2022</li> <li>Parannamme joukkoliikenneinfraa, uusimme bussikatoksia ja pysäkki-informaatiot</li> </ul>	Kuntakehitysjohtaja Yhdyskuntatekniikan päällikkö Kunnossapitopäällikkö Liikenneinsinööri	Toimenpiteiden toimeenpano organisaation kaikilla tasoilla, tavoitekokonaisuuden toteutumisen seuranta ja todentaminen  Epinkoskentie toteutetaan 2019. Voinee jättää pois vuodelta 2020.

<b>4.3 Suunnitteleme liikkumisen ekosysteemin</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Suunnitteleme liikumisen ekosysteemin Hyrylän alueelle.</li> <li>• Myöhemmissä vaiheissa ekosysteemi luodaan Kellokosken, Jokelan ja haja-asutusalueiden osalta.</li> </ul>	<b>Kaavoituspäällikkö</b> Liikenneinsinööri Yhdyskuntatekniikan päällikkö	Resurssipula, konkretiapula, yhteistyökumppanien ja yhteistyötahojen löytäminen ja saaminen mukaan, kannattavuus.  (Voiko tämän koko valtuustotason tavoitteen jättää pois? Irrallinen. Tarpeen peruste? Alueellinen rajaaminen ei tn. toimi. Taloudellisestikin tn. kyseenalainen tavoite. Suunnitella ja kehitystä voi tehdä, mutta ekosysteemi on jo olemassa. Mm. Kohdat 4.1 ja 4.2 ovat osa ekosysteemiä)
<b>Uusi linja Rykmentinpuiston kautta Keravalle (valmistelu käyntiin jo tänä vuonna), starttaa ennen asuntomesuja/viimeistään messuille</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liityntäpysäköinti omakseen?</li> </ul>	Liikenneinsinööri	
<b>Mahdollistamme kaikkien asukasryhmien sisäisen liikku- misen (ei joukkoliikennera- kaisu)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Koululaiskuljetukset lakisääteiset, kuljetussopimusten päivittäminen</li> <li>• Ikäihmisten kulkeminen tukeminen</li> <li>• Laaditaan uusi vaarallisten teiden luokitus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sivistosjohtaja</li> <li>• Kehittämispäällikkö</li> </ul>	*yhteistyökumppaneiden haasteet
<b>Lautakuntatason tavoite</b>			
	Kunnassa on käytössä pysäköinninvalvonta	Yhdyskuntatekniikan päällikkö Liikenneinsinööri	Resurssipula viedä hanketta eteenpäin, pysäköinnintarkastajien saatavuus.
	Hyrylän yleissuunnitelman yhteydessä valmistellaan -pääkaturien pyöräliikenteen yleissuunnitelma	Kaavoituspäällikkö Suunnitteluinsinööri Kuntasuunnittelupäällikkö Yleiskaavasunnittelija Liikenneinsinööri	Onko tätä tarpeen erikseen poimia lautakuntatason tavoitteiksi pyöräliikenteen edistämissuunnitelmasta? Suunnitelmassa on ennen vuotta 2025 toteutettavaksi osoitettuja toimenpiteitä 28 kpl:ta
	Parannamme kevyen liikenteen väylien viitoitusta ja kohdeopastusta yhdessä Uudenmaan ely-keskuksen kanssa.	Liikenneinsinööri Kunnossapitopäällikkö	Onko tätä tarpeen erikseen poimia lautakuntatason tavoitteiksi pyöräliikenteen edistämissuunnitelmasta? Suunnitelmassa on ennen vuotta 2025 toteutettavaksi osoitettuja toimenpiteitä 28 kpl:ta



Valtuustotasolle	Jatkoselvityksiä yleiskaavatyön yhteydessä laadittuun pikaraitiotieselvitykseen  Selvitämme Superbussien käyttöönoton mahdollisuudet ennen pikaraitiotien käyttöönottoa - pitkän jännevälin nopeat bussit	Liikenneinsinööri Yhdyskuntatekniikan päällikkö	
------------------	---	--	--

## 5. Olemme osaava ostaja ja paikallisten markkinoiden kehittäjä

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
Hankintasuunnitelman toteutus ja hankintaprosessien kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rakennushankkeisiin liitetyvän hankintaosaaminen lisääminen</li> </ul>	Yhteiset palvelut	
Tehostamme hankintamenetelyjen tarkoituksenmukaista ja monipuolista käyttöä sekä keskitämme ja vahvistamme hankintaosaamista	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sisällytämme hankintastrategiaan hyvät käytännöt (hinta ei voi olla ainoa kriteeri)</li> <li>Hankintaan luodaan keskitetty konkreettinen tukimalli</li> <li>Hankintaosaamista vahvistetaan suunnitelmallisesti</li> <li>Luomme pienhankintamallin joustavammaksi ja kevyemmäksi</li> </ul>	Hankintasuunnittelija	Luottamushenkilöiden heikko tuntemus hankinta-asioista ja sen heijastuminen lautakunta- ja valtuustotyöskentelyyn.
Lautakuntatason tavoite			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kuntatasoisen hankintasuunnitelman toteuttaminen / laaditaan TA2020 yhteydessä</li> <li>Varasto- ja materiaalihallintatoimintojen uudistaminen erillisen suunnitelman pohjalta</li> </ul>	Hankintasuunnittelija ja -koordinaattori Talousjohtaja	
	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>		

## 6. Lisäämme seudullista ja kuntien välistä yhteistyötä ja selvitämme kuntaliitoksen mahdollisuuden

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutahto	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
Tiivistämme Järvenpään ja Keravan kanssa tehtävää yhteistyötä	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tuusulanjärvikokonaisuus - yhteinen alue</li> <li>Ratahankkeet ja väylähankkeet</li> <li>Liityntäpysäköinti Keravalle?</li> </ul>	Kaavoituspäällikkö Liikenneinsinööri	

Luomme kuntayhteistyöstä tavoitteellisempaa ja rakentavampaa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asetamme kuntayhteistyölle selkeämmät tavoitteet</li> <li>Käymme läpi ja järkeistämme nykyiset yhteistyörakenteet, Keusote huomioon ottaen</li> </ul>		
Jatkamme toiminta- ja taloustietojen vertailtavuuden yhdenmukaistamista kuntien kesken	<ul style="list-style-type: none"> <li>Luomme Kuntatieto-ohjelman mukaisen raportointivalmiuden talousarviovuoden aikana. Kuntatieto-ohjelman mukainen talouden toteuman raportointi käynnistyy vuonna 2021.</li> </ul>		
<b>Lautakuntatason tavoite</b>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Museoyhteistyön lisääminen (Tuusulanjärven museot) Järvenpään kanssa</li> </ul>	Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja	Henkilöstöresurssi. aikataulut
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yhteistyö yritysten kanssa kulttuuri- ja liikuntapalveluiden kehittämisessä</li> </ul>	Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja Vapaa-aikapalveluiden päällikkö	Pelissäannot sovittava, tavoite-tila puuttuu, yhteistyölle on hyvät edellytykset

## Hyvinvoiva Tuusula

<b>7. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista.</b>			
Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositavoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
<b>Valtuustotason tavoite</b>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jatkamme pienten liikenneturvallisuushankkeiden toteuttamista 2...4 hankkeella/vuosi</li> </ul>	Yhdyskuntatekniikan päällikkö Liikenneinsinööri	Suunnittelun ja rakentamisen resurssipula.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jatkamme esteettömän liikkumisen periaatteita noudattavaa toteutustapaa uudiskohteissa ja saneerattavissa kohteissa.</li> </ul>	Yhdyskuntatekniikan päällikkö	Inhimillinen unohdus.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pyöräliikenteen yleissuunnitelman laatiminen Hyrylän keskustataajamasta. Yleissuunnitelmassa tarkastellaan tarkemmin, kuinka pyöräliikenteen tavoiteverkko toteutetaan Hyrylän keskustataajaman osalta.</li> </ul>	Kaavoitus, suunnitteluinsinööri	Suunnittelijavaihdokset.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pyöräliikenteen edistämisuunnitelman ja brändin käytäntöön vieminen ja toimeenpano</li> </ul>		
	Matalalattiabussit.	Liikenneinsinööri	Periaatteisiin kohdistuvien muutosesitysten hyväksyttävyyys.
Toteutamme hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnitelmaa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tiivistämme Kunnan hyte-toimijoiden ja Keusoten yhteistyötä</li> <li>Tehostamme yhteistyötä seurakunnan, järjestöjen, yritysten, kuntayhtymien ja muiden etujärjestöjen kanssa.</li> <li>Vahvistamme kunnan hyte-toimijoiden yhdessä tekemistä eri foorumeilla</li> <li>Kehitämme asiakastiedon hallintaa ja asiakaspolkujen tunnistamista</li> <li>Terveysliikunnan ohjelma</li> </ul>	Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö Kehittämispäällikkö, sivistys Vapaa-aikapalveluiden päällikkö Kehittämispäällikkö, kuntatoimiala (hyte – keusote rajapinta) Kansliapäällikkö Kuntatoimialan kehittämisspäällikkö	Yhteistyön haasteet Ajanpuute
Edistämme ja tiivistämme esimiesten kanssa vuoropuhelua uusien työllistämistekniikoiden löytämisessä ja kokeilemme uudentyyppisiä tapoja työllistää	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tarjoamme yhä useammalle pitkäaikaistyöttömälle työllistymismahdollisuuden kunnan toimialueilta</li> <li>Etsimme ja tarjoamme ratkaisuja pitkäaikaistyöttömien ja osatyökykyisten tilanteen parantamiseen hyödyntämällä yhteistyökumppaneiden palveluja kustannustehokkaasti</li> </ul>	Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden päällikkö  Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden päällikkö	Resurssien riittävyys  Yhteistyömuodon toimintamalleja ei saada toimimaan tehokkaasti
Luomme toimintatavan kerätä tietoa pitkäaikaistyöttömien palkkatukityöllistämisen vaikutavuudesta kunnassamme	<ul style="list-style-type: none"> <li>Keräämme tietoa toiminnan vaikuttavuudesta seuraamalla systemaattisesti asiakkaiden tilannetta palkkatukityöllistämisyksikön päätyttyä ja hyödynnämme kerättyä tietoa toimintamallin jatkokehittämisessä - kustannustietoisesti.</li> </ul>	Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden päällikkö	Ohjausresurssien riittävyys tiedonkeruusta seuraavaan jatkopoluttamiseen
Syrjäytymisen ehkäisy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nuorten psykososiaalisen toiminnan kehittäminen osana ohjaamotoimintaa; psykososiaali-</li> </ul>	Ohjaamopalvelut Opetuspäällikkö	Toimimattomat prosessit Ei tunnisteta tuen tarpeessa olevia nuoria

	<p>sen työn tuloksellisuuden sekä asiakaspalautteiden arviointi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Luomme yhdessä Tuusulan seurakunnan kanssa tehostetun nuorisotyön mallin nuorten ja nuorten aikuisten tukeen</li> <li>• Peruskoulun päättötodistuksen saamisen tukeminen, oppilaan ohjauksen kehittäminen</li> <li>• Nivelvaiheiden tukeminen</li> </ul>		
Hyödynnämme vaikutusten ennakoarviointia merkittävien asioiden valmistelussa	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hyödynnämme vaikutusten ennakoarviointia merkittävien asioiden valmistelussa</li> <li>• Lapsivaikutusten arviointi toteutuu keskeisimmässä palveluverkko-hankeissa</li> </ul>	<p>Kansliapäällikkö</p> <p>Kehittämispäälliköt</p> <p>Kehittämispäällikkö, Sivistys</p>	Resurssien puute, arviointiin sitoutuminen vähäistä
<b>Lautakuntatason tavoite</b>			
Edistämme lasten hyvinvointia ja vahvistamme varhaiskasvatuksen laatua.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kehitämme pedagogista johtamista.</li> <li>• Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja lasten sosiaalisia taitoja.</li> <li>• Jalkautamme Taika-Kultsun</li> <li>• Vahvistamme varhaiskasvatussuunnitelman mukaisen toiminnan toteuttamista</li> </ul>	<p>Varhaiskasvatuspäällikkö</p> <p>Opetuspäällikkö</p>	Sitoutuminen yhteistyöhön Resurssien puute
Yhteisöllisyyden kehittäminen sosiaalisten taitojen oppimisen kautta	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Otamme käyttöön Prokoulu toimintamallin.</li> <li>• Otamme käyttöön positiivisen cv: n toimintamallin Uutta koulua – hankkeessa.</li> <li>• Kehitämme yhteisöllistä oppimishuoltoa osana Uutta koulua- hanketta.</li> <li>• Tiimilukiotoiminta</li> </ul>	<p>Opetuspäällikkö</p> <p>Kasvun ja oppimisen tuen päällikkö</p> <p>Kehittämispäällikkö, Sivistys</p>	Toimintamallien käyttöönotto epäonnistuu koulutuksen, yhteistyön johtamisen tai resurssien puutteesta
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Edistämme suunnitteluratkaisuissa jalankulkua ja pyörällä liikkumista</li> </ul>	<p>Yhdyskuntatekniikan päällikkö</p> <p>Liikenneinsinööri</p> <p>Kaavoituspäällikkö</p>	Kaavoitettujen kävely- ja pyöräilyreittien sekä valmistuneiden kevytväyläsuunnitelmien määrä (väyläpituus)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Panostamme keskeisten kevyen liikenteen väylien kunnossapitoon edistääksemme jalankulkua ja pyörällä liikkumista.</li> </ul>	<p>Kunnossapitopäällikkö</p>	Taloudellisten resurssien niukkuus.

## 8. Siirrämme palveluiden painopistettä ennaltaehkäiseviin ja kotiin vietäviin matalan kynnyksen palveluihin

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
<b>Valtuustotason tavoite</b>			
Toteutamme 2019 hyväksytyä HYTE-suunnitelmaa	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ensijaisten tavoitteiden toteutus</li> <li>• Varmistamme HYTE-suunnitelman toteutuksen koordinaation yhdessä Keusoten kanssa</li> </ul>	Kansliapäällikkö hyte-ryhmä	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Taloudelliset riskit</li> <li>• Tavoitteet erimitallisia ja kokonaisuuteen jää katve-alueita</li> </ul>
	•		
<b>Lautakuntatason tavoite</b>			
Lasten ja nuorten hyvinvoinnin lisääminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Otamme käyttöön koulunuorisotyön mallin.</li> <li>• Vahvistamme varhaiskasvatuksen varhaista tukea; perheohjaajat ja taidepedagogit</li> <li>• Uuden sähköisen palveluverkkosivujen jalkauttaminen ja edelleen kehittäminen</li> <li>• LaNuPe - ryhmä toimii aktiivisesti yhteistyörakenteena</li> <li>• Tiimilukiotoiminta</li> </ul>	Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö, Varhaiskasvatuspäällikkö Kasvun tuen ja oppimisen tuen päällikkö Alueellisen nuorisotyön esimies Kehittämispäällikkö, Sivistys	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Koulunuorisotyömallissa esitetään kokopäiväisen koordinaattorin palkkaamista. Ilman resurssia voi jäädä paikallisen osaamisen ja perustehtävien ohella tapahtuvan kehittämisen varaan</li> <li>• Toimintakulttuurin erilaisuus ja yhteistyön haasteet</li> <li>• Toimintamallien käyttöön otto epäonnistuu koulutuksen, yhteistyön johtamisen tai resurssien puutteesta</li> </ul>
	•		

## 9. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
<b>Valtuustotason tavoite</b>			
9.2 Viemme toteutukseen hyväksytyyn palveluverkkosuunnitelman ja 10-v investointisuunnitelman	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monion rakentaminen</li> <li>• Martta Wendelin - päiväkotihanke etenee</li> <li>• Kirkonkylän ja Riihikallion koulukampuksen hanke-suunnitelmat valmiita</li> <li>• Hyödynnämme palveluverkon kehittämis- ja ohjausryhmiä palveluverkkojen johtamisessa</li> </ul>	Sivistysjohtaja Kehittämispäällikkö, Sivistys Kuntakehitysjohtaja Tilapalvelupäällikkö	Kunta ei saa markkinaoikeudesta Monion täytäntönpa- nolupaa ja rakentamisen aloitus viivästyy, jolloin tarjouskilpailun voittaneen tahon tarjouskin umpeutuu. Taloudelliset riskit ja toteutusmuotojen uudistuminen Sisäilman aiheuttamat terveydelliset riskit Yhteistyön haasteet

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Käynnistämme Rykmentipuiston koulun suunnittelun</li> <li>Lahelan koulun strategisen suunnittelu.</li> </ul>	Kaavoituspäällikkö	<p>Lahelan koulutontin kaava ei valmistu</p> <p>Eri hankkeiden suunnitellut aikataulut eivät pidä</p>
<b>9.4 Nykyaikaistamme oppimisympäristöjä hyväksytyyn palveluverkkosuunnitelmaan perustuen</b>	<p>Oppiva Tuusula –käsikirjat palveluverkon rakentamisen laatuksitekneereinä</p> <p>Laadukas sisäilmatyö kouluissa ja päiväkodeissa</p>	<p>Sivistysjohtaja Kehittämispäällikkö, Sivistys</p> <p>Tilapalvelupäällikkö Kehittämispäällikkö, Sivistys</p>	<p>Iloisen Oppimisen Tuusula-käsikirja liian yleisluontoinen tai sitä ei osata hyödyntää, jolloin sisällön konkretisoituminen suunnitteluratkaisuiksi ei onnistu odotuksia vastaavalla tavalla</p> <p>Resurssien riittämättömyys</p>
<b>Lautakuntatason tavoite</b>			
<b>Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen kokonaisuuden johtaminen visioiden tulevaa</b>	<p>Johtajuuden vahvistaminen kehittyvässä toimintakulttuurissa Johtoryhmävalmennuksien ja Työyhteisövalmennuksien toteutuminen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Martta Wendelinin, Riihikallion ja Kirkonkylän uusien yksiköiden synnyttämisessä</li> <li>Muutosvalmennus yksiköissä, joiden toiminta lakkaa/muuttuu</li> </ul>	<p>Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö Kehittämispäällikkö, Sivistys</p>	<p>Resurssien riittämättömyys Osaamisvaje muutosjohtamisessa Henkilökunnan sitoutuminen</p>
<b>Kasvun ja oppimisen ympäristöjen kehittäminen ja laajentaminen</b>	<p>Uutta oppimiskäsitystä vastaavien työtapojen hyödyntäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>koulutusmäärärahojen suuntaaminen oppimisympäristöjen kehittämiseen</li> <li>opetuksen kouluskaalenteri</li> </ul> <p>Etäopetuksen pilotoinnit erityisten opetusjärjestelyjen osalta</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>virtuaalikoulumalli</li> <li>koulua käymättömien tuki</li> </ul> <p>Taiteen perusopetuksen ja elinikäisen oppimisen tiiviimpi nivominen osaksi kunnan kasvun ja oppimisen ympäristöjä</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Taika Kultsu</li> </ul> <p>Luonnon hyödyntäminen oppimisympäristönä</p>	<p>Kehittämispäällikkö, Sivistys Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö</p>	<p>Taloudelliset riskit: resurssien riittämättömyys</p> <p>Sitoutuminen tavoitteisiin ei ole riittävää</p>

	Lukion kehittämistoiminta ja opetussuunnitelmatyö (LOPS 2021)		
Kansainvälisen toiminnan kehittäminen varhaiskasvatuksessa, opetuksessa ja lukio-koulutuksessa	Kieliohjelma ja kansainvälisyyden kehittäminen <ul style="list-style-type: none"> <li>- varhennettu kieltenopetus</li> <li>- Oppilasliikkuvuus</li> <li>- Englanninkielen painotettu opetus alkaa esiopetuksessa 1.8.2020</li> </ul> Lukion kansainvälisen toiminnan ja kielten opiskelun houkuttelevuuden lisääminen	Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö	Taloudelliset riskit  Kielten opiskelun vähäinen määrä Riittävä kouluttautuminen toiminnan alkaessa

## 10. Takaamme tuusulalaisille nuorille jatkokoulutuspaikan tai työllistymispolun

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
<b>Valtuustotason tavoite</b>			
Kehitämme oppilaanohjausta	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oppilaanohjaajien yhteistyö Keudan ja Tuusulan lukion kanssa</li> <li>• Yksilöohjaamisen lisääminen</li> </ul>	opetuspäällikkö	Yhteistyön haasteet
Tiivistämme yhteistyötä Keudan kanssa	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yhteistyö Keudan kanssa joustavien jatko-opintopolkujen kehittämiseksi</li> <li>• Oppilashuollon palveluiden yhteistyön syventäminen Keudan kanssa</li> <li>• Ohjaamopalvelut syventää yhteistyötä Keudan hyvinvointiviikkojen, erilaisten tapahtumien ja messujen kehittäjänä ja osallistujana opiskelijoiden hyvinvoinnin tukemisen näkökulmasta</li> </ul>	Sivistosjohtaja Opetuspäällikkö  Kasvun ja oppimisen tuen päällikkö  Kohdennetun nuorisotyön esimies	Yhteistyön haasteet
Tarjoamme uusia ratkaisuja työllisyyden hoitoon	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kehitämme välityömarkkinaratkaisuja yhdessä yritysten ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa</li> </ul>	Työllisyysasioiden päällikkö	
<b>Lautakuntatason tavoite</b>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lukion opetussuunnitelmatyö, uuden opetussuunnitelman laadinta ja käyttöönotto</li> </ul>	Opetuspäällikkö, lukion rehtori	Sitoutuminen uusiin toimintatapoihin
	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>		

## 11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
	•		
	•		
Lautakuntatason tavoite			
Liikkumisen ja hyvinvoinnin edistäminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laadimme terveystuulijuntahjelman osana terveyden ja hyvinvoinnin palvelutehtävää</li> <li>• Laadukkaiden talvilii-kuntapalveluiden tuot-taminen, ensilumen ja Tuusulanjärven palve-lut</li> <li>• Kulttuuri liikuttaa – ta-pahtumien järjestämi-nen</li> </ul>	Aikapalvelujen päällikkö Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja	Taloudelliset riskit, aikataulu-tus
Tuusulasta kulttuurikasvatuk-sen kärkikunta	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Taika – Kultsu, varhais-kasvatuksen kulttuuri-kasvatussuunnitelma otetaan käyttöön</li> <li>• Toisen asteen kulttuu-rikasvatussuunnitel-man laatiminen</li> <li>• hankkeiden kehittyimi-nen:</li> <li>• kulttuurien vanhustyö, kulttuuria kaikille</li> <li>• museovisio-hankkeen jatkotoimet</li> </ul>	Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja Sivistysjohtaja Lukion rehtori	varhaiskasvatusyksiköt eivät si-toudu toimintaan. Kultsu-kuljetukset lakkaavat Toisen asteen kulttuuri-kasva-tussuunnitelman suunnitte-lussa tulee huomioida kaikki nuoret aikuiset Hankkeissa henkilöstöpulaa
Kirjasto edistää lukutaitoa ja lukemiskulttuuria yhteis-työssä perusopetuksen ja var-haiskasvatuksen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lukemisen teemavuosi 2020</li> <li>• Kulttuurinen nuorisotyö: kirjasto-kulttuuri-nuorisotyö yhteistyö-suunnitelma</li> </ul>	Kirjastotoimenjohtaja, alueellisen nuorisotyön esimies, kulttuuri- ja museotoimenjohtaja Kohdennetun nuorisotyön esi-mies	Yhteistyön haasteet
Kirjasto kehittää yhteistyötä, lisää osallisuutta ja vahvistaa yhteiskunnallista vuoropuhe-lua	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Osallistutaan digitaito-ten opastuksen yhteis-työhankkeisiin.</li> <li>• Kehitetään hakeutuvia kirjastopalveluja</li> <li>• Robottiikan ja pajatoi-minnan tuominen kir-jastoon</li> <li>• Kellokosken kirjaston ja nuorisotyön tilasuun-nittelu</li> </ul>	Kirjastotoimenjohtaja  Alueellisen nuorisotyön esimies	Resurssien puute



## 12. Vahvistamme tuusulalaisten turvallisuuden ja osallisuuden tunnetta sekä varmistamme kasvavan Tuusulan turvallisuuden

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
<b>Valtuustotason tavoite</b>			
Viemme teoiksi turvallisuussuunnitelman toimenpiteet	<ul style="list-style-type: none"> <li>Turvallisuussuunnitelman mukaisesti teemme tehtävien tarvittavaa vastuutusta</li> <li>Lohkokeskustusten kalustaminen</li> </ul>	Turvallisuuspäällikkö	
Kehitämme turvallisuusjohtamista	<ul style="list-style-type: none"> <li>Turvallisuuden- ja työsuojelun raportoinnin kehittäminen johtoryhmien turvallisuusjohtamisen tueksi</li> </ul>	Turvallisuuspäällikkö Työsuojelupäällikkö	
Edistämme asukkaiden arjen turvallisuutta	<ul style="list-style-type: none"> <li>Järjestämme kuntalaisille tietoiskuja ja koulutusta turvallisuudesta</li> </ul>		
Jalkautamme turvallisuuden ja työsuojelun johtamisen suunnitelmaa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Osallistumme julkisen hallinnon digitaalisen turvallisuuden kehittämissuunnitelmaan (JUDO-hanke) sekä vuosittaiseen Taisto-harjoitukseen</li> <li>Kehitämme työsuojelulle omat sivut intraan</li> </ul>	Työsuojelupäällikkö Turvallisuuspäällikkö	
Kehitämme tietosuojan ja tietoturvan hallintaa henkilöstöä osallistaen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kehitämme ICT-varautumissuunnitelmaa yhdessä ICT-palveluiden henkilöstön kanssa</li> </ul>	Tietosuojavastaava	
<b>Lautakuntatason tavoite</b>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Katuvalaistuksen parantaminen</li> </ul>	Kunnossapitopäällikkö	Valitus urakkakilpailusta
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uusi yhteistyömalli Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen kanssa</li> </ul>	Turvallisuuspäällikkö	

## 13. Otamme toiminnassamme huomioon luontoarvot ja ympäristön. Huolehdimme, että luonto voi hyvin ja se on läsnä kuntalaisten arjessa

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
<b>Valtuustotason tavoite</b>			
13.1 Nostamme viheralueiden hoidon tasoa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nostamme viheralueiden hoidon tasoa.</li> <li>Koulutetun henkilöstön lisäresursointi viheralueet yksikköön</li> </ul>	Kunnanpuutarhuri	Viheralueiden suunnittelun, rakentamisen ja kunnossapidon resurssipula. Koulutetun henkilökunnan puute

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organisaatiomuutoksen vakiinnuttaminen käytännön toimintaan</li> </ul>		Tehtävien uudelleen järjesteleminen ei toteudu Organisaatiomuutoksen tuomia uusia tehtäviä ei resursoida riittävästi
13.2 Tavoitlemme Tuusulanjärven hyvää ekologista tilaa yhteistyössä Järvenpään kanssa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vahvistamme Jokilaaksonpuiston puistosuunnitelman/9lk oppilaat osallistettu.</li> <li>Toteutamme Tuusulanjärven valuma-alueella VILKKU Plus -hankkeeseen liittyviä vesiensuojelutoimia (esim. Mäyräojan tulvatilanteen hallinta, ravinteiden huuhtoutumista vähentävien viljelymenetelmien käyttöönotto</li> </ul>	Kunnanpuutarhuri	Jokilaaksonpuiston suunnittelu aloittamatta Omat ja konsulttien mahdolliset ennakoimattomat resurssipulat, päätöksenteon nopeus ja linjakuus, kolmansien osapuolten vaikutukset hankkeen kulkuaan ja aikatauluihin.
13.3 Hyödynämme yhä enemmän lähiluontoa oppimisympäristönä	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kunnostamme VP-puistoja ja metsäpolkuja</li> <li>Koulun ja viheralue-yksikön yhteistyö</li> <li>Kansainvälinen yhteistyö</li> <li>lasten ja nuorten luontosuhteen vahvistaminen</li> </ul>	<p>Kunnanpuutarhuri</p> <p>Kunnanpuutarhurin ja opettajien yhteistyö alkanut</p> <p>Varhaiskasvatuspäällikkö</p> <p>Opetuspäällikkö</p>	<p>Taloudelliset riskit</p> <p>Yhteistyön haasteet/resurssit</p> <p><i>Koulu- ja päiväkotien pihasuunnitteluun ei ole riittävästi aikaa tai resursseja</i></p> <p>Toiminnan vahvistaminen koulutusten avulla</p>
<b>Lautakuntatason tavoite</b>			
	Lisätään luonnonsuojelueuiden määrää kunnan omistamilla mailla todennetuista Metso-kohteista tai muista arvoalueista.	Kaavoituspäällikkö Kunnanpuutarhuri	Taloudelliset menetykset/suojeltu luonto(vastakkainasettelu)
Kestävän kehityksen huomioiva koulu- ja päiväkotiruokailu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vähennetään eläinperäisten tuotteiden kulutusta ja valitaan kasviperäisiä tuotteita tilalle</li> </ul>	Sivistysjohtaja Ruokapalvelupäällikkö	Asenteet

## 14. Edistämme kestävästä kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaavoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
<b>Valtuustotason tavoite</b>			
Laadimme kestävästä kehityksen suunnitelman ja toteutamme sen tavoitteita	<ul style="list-style-type: none"> <li>Viemme käytäntöön-Kesto-hankkeessa löydettyt johtamis- ja toimintamallit</li> </ul>	Kansliapäällikkö Kuntatoimialan kehittämispäällikkö	Haitallisten vieraslajien siemenpankki maaperässä

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Puistoja suunniteltaessa hyödynnetään alueella olevia maamassoja ja muita materiaaleja paikallisesti</li> <li>• Puuomaisuuden lisääminen viheralueille</li> <li>• Avohakkuiden välttäminen talousmetsissä (avohakkuita tehdään silloin kun se on välttämätöntä)</li> <li>• Kestävä kehitys osana opsia ja vasua</li> <li>• Kestävän kehityksen näkökulma hankinnoissa ja kulutuksessa</li> <li>•</li> </ul>	<p>Kunnanpuutarhuri</p> <p>Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö</p> <p>Sivistysjohtaja Ruokapalveluiden päällikkö</p>	<p>Puuomaisuuden huono kohtelu ylläpidossa ja rakentamisessa</p> <p>Koulutus ja riittävän tiedon saaminen hankintoihin liittyvissä päätöksissä</p>
Edistämme hiilineutraalia Tuusulaa, Kets-sopimus	•	Projektipäällikkö?	
<b>Lautakuntatason tavoite</b>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Keskeisiä keinoja vähentää elintarvikejätettä ja ruokahävikkiä</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kouluruokailun kehittämisen yhdessä ruokaryhmien kanssa</li> </ul>	Opetuspäällikkö Ruokapalvelupäällikkö	<i>Sitoutuminen kehittämiseen</i>

## 15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaavoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
<b>Valtuustotason tavoite</b>			
Vahvistamme hyvää johtamista ja parannamme henkilöstön mahdollisuuksia osallistua ja vaikuttaa oman työn suunnitteluun	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Panostamme esimiesten johtamistaitojen kehittämiseen</li> <li>• Edistämme koulutusohjelmassa erilaisten koulutusmenetelmien, lähinnä digitaalisten, käyttöä (esim. webinaarit, videot jne.)</li> <li>• Kehitämme kokouskulttuuria huomioiden myös digitaaliset välineet</li> </ul>	Henkilöstöjohtaja	Osallistumismahdollisuudet koulutuksiin ja uudentyöppisten digitaalisten koulutusmuotojen hyödynnettävyys
Kehitämme osallistavaa, valmentavaa sekä kehittämishaikuista toimintakulttuuria	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esimiesten ja henkilöstön valmennusten toteuttamisessa panostamme uusiin kehittämismenetelmiin, osallistamiseen, valmentavaan johtamiseen sekä</li> </ul>	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstön mahdollisuudet irtottautua työtehtävistä (/resurssit)

	kulttuurimuutoksen mahdollistamiseen		
Jatkamme uudistetun kehittämismallin jalkauttamista ja vahvistamme henkilöstön projektiosaamista sekä muiden kehittämismenetelmien osaamista	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liitämme kehittämisroolit osaksi palveluyksiköiden toimintaa ja osaksi toimenkuvia</li> <li>• Rakennamme kehittämisen asiantuntijan osaamispolkua</li> <li>• Kehittämismenetelmiin liittyvien valmennuskokonaisuuksien (sisäiset ja ulkoiset valmennukset &amp; työpajat)</li> <li>• Kehittämissalkun hyödyntäminen johtamisen työvälineenä</li> </ul>	Kehittämisjohtaja Henkilöstöjohtaja	
Kehitämme ja keskitämme rekrytointia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Otamme käyttöön sähköisen täyttöluvan</li> <li>• Päivitämme rekrytointiprosessin ja ohjeet uusien toimintojen mukaisesti</li> <li>• Kehitämme rekrytointiviestintää- ja markkinointia</li> <li>• Hyödynnämme uusia kanavia passiivisten hakijoiden löytämiseksi</li> </ul>	Henkilöstöjohtaja	
Teeimme työhyvinvointisuunnitelman ja toteutamme sitä	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jalkautamme työhyvinvointisuunnitelmassa sovitut asiat</li> <li>• Hyödynnämme Kuuma -puheenjohtajakauden alueen yhtenäiseen työhyvinvoinnin kehittämiseen</li> <li>• Kehitämme jatkuvasti työhyvinvointipalveluita työterveyshuollon kanssa</li> <li>• Työhyvinvointi on koulujen ja päiväkotien pääteema luvulla 2019-2020</li> </ul>	Henkilöstöjohtaja ja työsuojelupäällikkö  Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö	Sisäilmahaasteet Resurssit (taloudelliset ja henkilöstö) monipuolisen työhyvinvoinnin kehittämiseen
<b>Lautakuntatason tavoite</b>			
Johtoryhmätyön ja tiedolla johtamisen kehittäminen sivistyksen alueella	Vahvistetaan toimintakulttuuria johtoryhmävalmennuksella Työhyvinvoinnin vahvistaminen	Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö Kehittämispäällikkö, Sivistys	Resurssien puute Riittävien järjestelmien puute
Pedagogisen johtamisen kehittäminen	Muutosjohtamisen vahvistaminen työyhteisövalmennuksella	Sivistysjohtaja	Resurssien puute Sitoutumisen puute

	Osaamisten ja onnistumisten nostot	Opetuspäällikkö / Varhaiskasvatuspäällikkö Kehittämispäällikkö, Sivistys	Onnistumisten säännöllinen esiin tuominen
--	------------------------------------	---	---

## Vireä Tuusula

16. Kasvamme vahvasti ja hallitusti. Tavoittelemme nopeampaa väestönkasvua, monimuotoista asumista ja laadukasta elinympäristöä.			
Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
16.1 Valitsemme taajamien kasvusuunnat Yleiskaava 2040:ssa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yleiskaava 2040 hyväksytään ja kasvusuunnat valitaan</li> </ul>	Kaavoituspäällikkö	Kaavaa ei hyväksytä poliittisessa käsittelyssä
16.2 Etenemme yleiskaavan rakentamisalueiden maanhankinnassa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hankimme raakamaata vähintään 40 ha yleiskaavan 2040 mukaisilta rakentamisalueilta</li> </ul>	Maankäyttöpäällikkö	Vapaaehtoisia kauppoja ei synny, lunastamismettelyä ei käytetä
16.3 Keskitymme kaavatöissä valittaviin kärkihankkeisiin	<ul style="list-style-type: none"> <li>Noudatamme kaavoituksen työohjelmaa ja siinä tehtyjä priorisointeja</li> </ul>	Kaavoituspäällikkö Kuntasuunnittelupäällikkö	Kärkihankkeita määritetään liikaa, jolloin valmistelu hidastuu.
16.4 Luomme edellytyksiä Rykmentipuiston palveluiden kehittämiseksi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Edistämme alueen hankkeita</li> <li>Toteutamme Rykmentipuiston kunnallistekniikan</li> </ul>	Ohjelmapäällikkö Yhdyskuntatekniikan päällikkö	<i>Toimijoita ei löydy - hankkeet eivät etene suunnitellusti</i> <i>Palveluntarjoajia ei löydy.</i>
16.5 Järjestämme valtakunnalliset Asuntomessut 10.7.-9.8.2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Valmistelemme asuntomessutapahtuman tiiviissä yhteistyössä Suomen Asuntomessujen ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa.</li> <li>Kehitämme messujen avulla uusia asumisen konsepteja ja laadukasta asuinalueita.</li> </ul>	Asuntomessutoimisto	
Lautakuntatason tavoite			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maan hintataso pidetään samalla tasolla ja maanhankintaneuvotteluilla on ajallinen takaraja, jonka jälkeen sovelletaan MRL:n mahdollistamaa keinovalikoimaa maakauppojen toteutumiseksi.</li> </ul>	Maankäyttöpäällikkö	Keinojen käyttämättä jättäminen
	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>		

## 17. Vahvistamme elinvoimaa keskustojen monipuolisia palveluita ja viihtyvyyttä kehittämällä

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
17.1 Ratkaisemme Kunnantalon toimitilojen tulevaisuuden Hyrylän keskusta-alueella	<ul style="list-style-type: none"> <li>Palvelukeskuksen asemakaavan muutosehdotus valmistuu</li> <li>Solmitaan tarvittavat sopimukset hankkeen toteuttamiseen liittyen.</li> </ul>	Tilapalvelupäällikkö Kaavoituspäällikkö Kuntasuunnittelupäällikkö	Asemakaava ei etene poliittisessa päätöksenteossa.  Tarvittavia sopimuksia ei solmita maanomistajien, keskusliikkeiden tai investoijien kanssa.  <b>Emme onnistu löytämään kiinteistösjoittajaa, joka investoisi hybridikiinteistöön. Kunta joutuu investoimaan myös toimitiloihinsa ja joutuu luopumaan vuokrausmallista</b>
17.2 Määrittelemme Tuusulan keskustojen vetovoimatekijät ja toimenpidesuunnitelmat	<ul style="list-style-type: none"> <li>Määrittelemme keskustojen vetovoimatekijät ja laadimme toimenpidesuunnitelman niiden vahvistamiseksi</li> <li>Seuraamme elinvoimaindeksin kehitystä</li> </ul>	Elinvoimajohtaja	
17.3 Laadimme Jokelan taideohjelman	Laadimme Jokelan taideohjelman yhteistyössä alueen asukkaiden kanssa	Kaavoituspäällikkö  Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja	Taloudelliset riskit  Yhteistyön koordinointi
Toteutamme Hyrylän taideohjelmaa			
17.4 Kehitämme taidemuseo Kasarmin palveluita ja peruskorjaamme kiinteistön	<ul style="list-style-type: none"> <li>Teemme peruskorjauksen tarve- ja hankesuunnitelman 2019</li> </ul>	Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja  Tilapalvelupäällikkö	Taloudelliset riskit  <b>Suunnittelijaresurssien riittämättömyys; hankkeeseen ei voida osoittaa vetäjää</b>
Lautakuntatason tavoite			
	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>		

	•		
--	---	--	--

## 18. Vahvistamme yritystoiminnan edellytyksiä ja työpaikkojen syntymistä aktiivisella elinkeinopolitiikalla, kaavoituksella ja edistämällä liikennehankkeita

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
<b>Valtuustotason tavoite</b>			
Focus – oma valtuustokauden tavoitteensa			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toteutamme Epinkoskentiepuuttuvan katuosueiden mahdollistamaan uusien linjojen 641 (Kerava-Hyrylä-Tikkurila) ja 642 (Hyrylä-Lahela-Riihikallio-Leinelä) reitityksen kulo-mäen ja Juslan tp-alueiden kautta</li> </ul>	Yhdyskuntatekniikan päällikkö	Valitus urakkakilpailutuksesta, lakko tai muu force majeure -tekijä.
Rykmentinpuisto III	Rykmentinpuiston työpaikka-alueen asemakaava hyväksytään.	Rykmentinpuiston toimisto Kuntasuunnittelu	Liikennesuunnittelun viivästyminen.
Sula	Sulan asemakaavat ja maankäyttö sopimukset valmistellaan ja hyväksytään.	Kuntasuunnittelu	Maankäyttö sopimusneuvottelu ei etene.
Kelatie	Asemakaava ja maankäyttö sopimus hyväksytään.	Kuntasuunnittelu	Maankäyttö sopimusneuvottelu ei etene.
18.1 Keryttämme työpaikkatonttivarantoa	Kaavoituksen työohjelman mukaiset työpaikka-alueiden asemakaavat valmistellaan aikataulussa. Kts. Edelliset kohdat.	Kuntasuunnittelu	Maankäyttö sopimusneuvottelut eivät etene.
<b>Lautakuntatason tavoite</b>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Edistämme kaavoitusta tekemällä tarvittavia käynnistys- ja maankäyttö sopimuksia kaikilla kunnan tärkeillä kaavoitus-alueilla.</li> </ul>	Maankäyttö päällikkö	Sopimuskompromissien löytäminen ja mahdollinen resurssien riittämättömyys, mikäli yrityshankkeita tulee runsaasti.
	•		

## 19. Vahvistamme Etelä-Tuusulan kasvua. Tiivistämme ja eheyttämme Hyrylän keskustaa ja Rykmentinpuistoa.

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
--	-----------------	------------	--

Valtuustotason tavoite			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aloitamme Monio-Urheilupuisto –välin kevyen liikenteen yhteyden suunnittelun</li> </ul>	Kuntasuunnittelu ja Yhdyskuntatekniikan päällikkö	Omat ja konsulttien mahdolliset ennakoimattomat resurssipulat, päätöksenteon nopeus ja linjakkuus, kolmansien osapuolten vaikutukset hankkeen kulkuun ja aikatauluihin.
19.1 Teemme Suutarintien kaavamuuotosalueen ensimmäiset tonttikaupat	<ul style="list-style-type: none"> <li>Teemme Suutarintien kaavan toisen toteutusvaiheen tonttikaupat.</li> </ul>	Kiinteistökehityspäällikkö	Oikeuskäsittely ja asuntomarkkinoiden ennakoitua vähäisempi aktiivisuus
19.2 Saamme valmiiksi Rykmentinpuisto 3:n asemakaavan ja infran yleissuunnitelman	Rykmentinpuisto 3:n asemakaava viedään hyväksymiskäsittelyyn ja alueen infran yleissuunnitelma saadaan valmiiksi	Kaavoituspäällikkö, Ohjelmapäällikkö, kuntasuunnittelu ja Yhdyskuntatekniikan päällikkö	<ul style="list-style-type: none"> <li>Omat ja konsulttien mahdolliset ennakoimattomat resurssipulat, päätöksenteon nopeus ja linjakkuus, kolmansien osapuolten vaikutukset hankkeen kulkuun ja aikatauluihin.</li> </ul>
19.3 Edistämme Hyrylän keskuksen yleissuunnitelman toteuttamista	<ul style="list-style-type: none"> <li>Palvelukeskuksen hanke etenee – <b>asemakaavaehdotus valmistellaan ja tarvittavat maankäyttö sopimukset sekä kiinteistökaupan esisopimukset solmitaan.</b></li> <li><del>Tuusulanväylän estevaikutuksen vähentämiseksi valitaan toimenpiteet.</del></li> </ul>	Kuntakehitysjohtaja  Kuntasuunnittelupäällikkö Yhdyskuntatekniikan päällikkö	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sopimusten solmiminen tai asemakaava muutoksen valmistelu viivästyy</li> </ul>
19.4 Kehitämme Tulevaisuuden huoltoaseman (KLH-tontti) konseptin Asuntomessuille 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Esittelemme Tulevaisuuden huoltoaseman Asuntomessuille 2020</li> </ul>	Asuntomessutoimisto	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uusia konsepteja ei saada toteutettua KLH-tontille</li> </ul>
19.5 Edistämme Rykmentinpuiston asemakaavoitusta	<ul style="list-style-type: none"> <li>Valmistellaan Hökilän asemakaavaluonnos nähtäville</li> <li>Valmistelemme ruokalan alueen, Olympiakylän ja Puistokylän asemakaavoitusta</li> </ul>	Rykmentinpuiston toimisto, kaavoituspäällikkö	<ul style="list-style-type: none"> <li>Päätöksenteon nopeus ja linjakkuus, kolmansien osapuolten vaikutukset hankkeen kulkuun ja aikatauluihin.</li> </ul>
Lautakuntatason tavoite			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tuotamme Hyrylän alueelle uuden pohjakartan</li> </ul>	Paikkatietopäällikkö	Resurssien riittävyys
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kehitämme Etelä-Tuusulan 3D-kaupunkimallia</li> </ul>	Paikkatietopäällikkö	Resurssien riittävyys



## 20. Tiivistämme Jokelan keskustaa rataan tukeutuen ja vahvistamme taajaman vetovoimatekijöitä

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
<b>Valtuustotason tavoite</b>			
20.1 Edistämme Jokelan keskustan täydennysrakentamista ja tiivistymistä	<ul style="list-style-type: none"> <li>Saamme valmiiksi Jokelan keskustan yleissuunnitelman</li> <li>Jokelan Keskustien ja Opintien - Nukarintien asemakaavoja valmistellaan</li> </ul>	Kaavoituspäällikkö	Valitukset Resurssipula
Jokelan koulukeskuksen strateginen selvitys valmistuu ja käsitellään	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>		
<b>Lautakuntatason tavoite</b>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tuotamme Jokelan alueelle uuden pohjakartan</li> </ul>	Paikkatietopäällikkö	Resurssien riittävyys
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tuotamme 3D-kaupunkimallin Jokelan keskustan alueelle</li> </ul>	Paikkatietopäällikkö	Resurssien riittävyys

## 21. Vahvistamme Kellokosken omaleimaisuutta ja vetovoimaa Ruukin ja Sairaalan aluetta sekä keskustaa kehittäen

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
<b>Valtuustotason tavoite</b>			
21.1 Aloitamme Kellokosken keskustan kaavan toteuttamisen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aloitamme Kellokosken keskustan kaavan toteuttamisen</li> </ul>	Yhdyskuntatekniikan päällikkö	Omat ja konsulttien mahdolliset ennakoimattomat resurssipulat.
21.2 Edistämme Kellokosken sairaalan uusiokäyttöprojektiä, markkinointia ja yhteistyötä HUS:n kanssa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sovimme toimenpiteistä HUSin kanssa</li> </ul>	Kuntasuunnittelupäällikkö	Liian vähäinen asunto- ja tilatarve Liian korkeat kustannukset
Edistämme Kellokosken Ruukin kehittämistä ja neuvotte-luja		Kansliapäällikkö Kuntakehitysjohtaja Kuntasuunnittelujohtaja	
Laadimme Kellokosken kirjaston kehittämissuunnitelman	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kellokosken kirjaston kehittämissuunnitelma laaditaan vuonna 2020 yhteistyössä nuorisopalveluiden kanssa</li> </ul>	Sivistysjohtaja Kirjastotoimenjohtaja Vapaa-aikapalveluiden päällikkö	Keusoten aikataulu Toimintakulttuurin erilaisuus
<b>Lautakuntatason tavoite</b>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tuotamme 3D-kaupunkimallin Kellokosken keskustan alueelle</li> </ul>	Paikkatietopäällikkö	Resurssien riittävyys

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Neuvottelemme</b> Kellokosken keskusta-alueen asemakaavan tonttien luovuttamisesta</li> </ul>	Maankäyttöpäällikkö	Hankkeita ei tiedossa ja kunnallistekniikka tulossa vasta myöhemmin
--	---	---------------------	---

## 22. Mahdollistamme kylien täydennysrakentamisen ja elinvoimaisuuden sekä maaseutumaisen ympäristön

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
<i>22.2 Otamme käyttöön kyläkaavojen työohjelman</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vertailemme kyläkaavoituksen tuomia hyötyjä ja haittoja</li> <li>• Teemme valinnan, ryhdytäänkö tekemään kyläkaavaa vai Koillis-Hyrylän osayleiskaavaa</li> </ul>	Kaavoituspäällikkö	Valitukset, päätöksenteko
	•		
Lautakuntatason tavoite			
	•		
	•		

## 23. Kansainvälistymme ja luomme sille edellytyksiä

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
Suunnitelman toteuttaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kansainvälistymissuunnitelman käyttöönotto vuonna 2020</li> </ul>	Elinvoimajohtaja Sivistysjohtaja	
	•		
Lautakuntatason tavoite			
Vahvistetaan kansainvälisyyttä opetuksessa ja varhaiskasvatuksessa	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kehitetään kieliohjelmaa</li> <li>• Ruotsinkielisen opetuksen laajentaminen</li> <li>• Painotettu englanninkielisen opetus alkaa</li> <li>• Kansainvälisten vieraiden ja verkoston ohjelmaa kehitetään</li> </ul>	Sivistysjohtaja opetuspäällikkö varhaiskasvatuspäällikkö Kehittämispäällikkö, sivistys	Taloudelliset riskit

## 24. Hyödynnämme lentokentän ja metropolialueen tarjoamat kasvun mahdollisuudet asumisessa ja elinkeinotoiminnassa.

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			



	•		
--	---	--	--

## 26. Panostamme kulttuuritarjonnan monipuolisuuteen ja laatuun, ja matkailu alueella lisääntyy. Luomme mahdollisuuksia kulttuuriliikunnalle.

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
26.2 Kehitämme Haloseniemien vetovoimaa	Halosenniemen hyväksytyn kehittämissuunnitelman toteuttaminen	Tilapalvelupäällikkö Kulttuuri- ja museotoimen johtaja	Taloudelliset riskit Tilapalveluilla ei ole kiinnittä hankkeelle vetäjää resurssien ollessa kiinni isoissa koulukampanjainhankeissa
Lautakuntatason tavoite			
26.3 Tuomme taidetta osaksi elinympäristöä asukkaille ja alueella liikkuville	Toteutamme Rykmentinpuiston taideohjelmaa  Martta Wendelin - päiväkotihankkeen eteneminen  Iloisen oppimisen Tuusula - käsikirjan toteuttaminen	Rykmentinpuiston taiteen ohjausryhmä  Sivistysjohtaja  Kehittämispäällikkö, Sivistys	Taiteeseen käytettävä raha on riippuvainen tonttien myynnistä  Taloudelliset riskit
26.4 Tuomme Tuusulanjärven matkailumahdollisuuksia esiin Asuntomessujen yhteydessä	Aktivoimme alueen matkailutoimijoita kehittämään alueen matkailumahdollisuuksia asuntomessuvieraille.	Asuntomessujen koordinaatio-ryhmä	Asuntomessuvieraat eivät kiinnostu alueen matkailutarjonnasta.
	•		

## 27. Kehitämme Tuusulanjärven ja Tuusulan jokivarsien sekä vesistöjen (Jokelan lammet ja Rusutjärvi) virkistyskäyttöä ja saavutettavuutta

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
27.1 Hyväksymme Tuusulanjärven ja -joen ranta-alueiden virkistyskäytön yleissuunnitelman ja viemme sitä toteutukseen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Virkistyskäytön yleissuunnitelma hyväksytään</li> <li>Saamme valmiiksi esteetön reitin Tuusulanjärven eteläosaan</li> <li>Edistämme kelluvan rantareitin toteuttamista</li> <li>Vahvistamme Jokilaaksonpuiston puistosuunnitelman</li> <li>Toteutamme Fjällbon kehittämissuunnitelman toimenpiteet</li> </ul>	Kaavoituspäällikkö Yhdyskuntatekniikan päällikkö	Suunnitelman taakse ei saada riittävää tukea Resurssien riittämättömyys
	•		
Lautakuntatason tavoite			
	•		

	•		
--	---	--	--

## 28. Kehitämme Tuusulan Urheilupuistoa Helsingin seudun parhaaksi omaehtoisen harrastamisen ja aktiivisen urheilun ympäristöksi ja tapahtumapaikaksi

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
28.1 Edistämme Urheilukeskuksen yleissuunnitelman toteuttamista	<ul style="list-style-type: none"> <li>Edistämme Tuusulan urheilupuiston toteutusta hyväksytyt selvityksen pohjalta</li> <li>Luomme Urheilukeskuksen toiminnan konseptin</li> <li>Laadimme BMX-radan hankesuunnitelman</li> <li>Teemme hankesuunnitelman vanhan jäähallin korvaamisesta</li> </ul>	Sivistysjohtaja Vapaa-aikapalvelujen päällikkö	Resurssien riittämättömyys, alueella on käynnissä useita pieniä ja isoja kehittämishankkeita
28.2 Aloitamme Monio-Urheilukeskus –yhteyden suunnittelun	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tarkistetaan kaava, tehdään kevyen liikenteen yhteys</li> </ul> <p><i>Eikö tuon pitäisi olla "Suunnitellaan yhteys ja ryhdytään valmistelemaan toteutusta ja tarvittaessa asemakaavan muutosta", miten reitin edellyttämän kaavan voi tehdä laatimatta koko Olympiakylän kaavaa?</i></p>	Ohjelmapäällikkö Kaavoituspäällikkö Yhdyskuntatekniikan päällikkö	Resurssien riittämättömyys
Lautakuntatason tavoite			
28.4 Markkinoimme Tuusulan Urheilupuistoa asuntomessupysäköintiä käyttäville messuvieraille	<ul style="list-style-type: none"> <li>Parannamme Tuusulan Urheilupuiston yleisilmettä messukesäksi 2020</li> </ul>	Asuntomessujen koordinointiryhmä	Priorisointi aikataulun ollessa tiukka
	•		

## 29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
29.1 Toteutamme hyväksytyä palveluverkkosuunnitelmaa vuosille 2018-2028	<ul style="list-style-type: none"> <li>Käynnistämme Monion rakentamisen Hyrylään</li> <li>Toteutamme sote-aseman pysäköinnin järjestelyt ja tilamuutokset</li> <li>(Riihikallion kampuksen, Kirkonkylän kampuksen ja Martta Wendelinin eteneminen rakentamiseen)</li> </ul>	Tilapalvelupäällikkö  Kaavoituspäällikkö Tilapalvelupäällikkö Sivistysjohtaja	Sisäilmaan liittyvät terveydelliset riskit, Taloudelliset riskit  Päätöksenteko Palvelumuotoilun toimintamallin ja elinkaarikilpailutusmallin edellyttämät henkilöresurssit eivät riitä tilapalveluissa eikä

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Käynnistämme Kirkonkylän kampuksen ja Martta Wendelinin rakentamisen</li> <li>Riihikallion kampuksen suunnittelu valmistuu</li> <li>Rykmentinpuiston yhteinäiskoulun monitoimitalon/kampuksen hankesuunnitelma valmistuu</li> <li>Jatkamme oppimisympäristön ja palveluverkon ohjausryhmän työskentelyä</li> <li>Vahvistamme opetuksen ja kasvatuksen fyysisen, sosiaalisen ja psyykkisen oppimisympäristön kehittymistä</li> </ul>	Kehittämispäällikkö, Sivistys Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö	sivistyksessä, hankkeiden eteneminen hidastuu  Riittämättömät resurssit
Varmistamme, että eripuolilla kuntaa on kuntalaisten kokoontumisen ja omaehtoisen tekemisen mahdollistavia tiloja	<ul style="list-style-type: none"> <li>Viemme käytäntöön linjaukset kunnan yhteisötiloista</li> <li>Varmistamme, että kunnan palveluverkon kiinteistöt palvelevat myös yhteisön käyttöä</li> <li>Tarkastelemme kuntalaisten kokoontumisen ja omaehtoisen tekemisen mahdollistavia tiloja kokonaisuutena yhteistyössä kehittämisverkostojen kanssa</li> <li>Luomme edellytyksiä PopUP –toiminnalle kaikissa kuntakeskuksissa</li> </ul>	Kansliapäällikkö Sivistysjohtaja Konsernipalveluiden kehittämisspäällikkö Yhteisömanageri Kehittämispäällikkö, Sivistys Tilapalvelupäällikkö	Taloudelliset riskit Yhteisö- ja kerhotoimintojen linjauksille ei saada päättäjien hyväksyntää
<i>Kunnan koko palveluverkko tarkasteluun (omistajaohjaus Keusote, kuntayhteistyö ja toiminnallisuus, liikunta-alueet, uimahallit, kylätalot jne.)</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>kiinteistöjälustus</li> </ul>		resurssipula – tavoitteiden ja resurssien oltava tasapainossa
<b>Lautakuntatason tavoite</b>			
	•		
	•		

### 30. Olemme edelläkävijä osallisuuden edistämisessä ja yhteisöllisessä toiminnassa uudistaen samalla toimintatapojamme. Kehitämme kumppanuuksia ja verkostojohtamista.

<b>Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaavoite 2020</b>	<b>Toimenpide 2020</b>	<b>Vastuutaho</b>	<b>Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit</b>
<b>Valtuustotason tavoite</b>			

Jatkamme kunnan osallisuusmallin teoiksi viemistä	<ul style="list-style-type: none"> <li>Valmennamme kunnan päätöksentekijöitä, johtoa ja henkilöstöä asukaskeskiseen palveluiden kehittämiseen</li> <li>Aktivoimme osallisuuden vahvistajat verkostoa toimimaan osallisuuden lähettiläinä</li> </ul>		
Kehitämme osallistuvaa budjetointia tavoitteena saada yhä useampi osallistumaan prosessiin. Luomme mallin, jolla erityisryhmien osallisuutta parannetaan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Luomme edellytyksiä erityisryhmien ja syrjäytymisvaarassa olevien asukkaiden osallistumiselle ja sen lisääntymiselle selkokielisin materiaalein ja jalkautamalla erityisryhmien pariin</li> </ul>		
Viemme käytäntöön järjestöstrategian linjaukset ja käynnistämme vapaaehtoistoiminnan koordinoinnin.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tuemme kehittämisverkostojen ja järjestöjen yhteistyötä</li> <li>Organisoimme vapaaehtoistoiminnan koordinoinnin</li> </ul>		
Lisäämme yhteistyötä Tuusulan kunnan kiinteistöjen kanssa ja tuemme vuokratalo-yhtiöiden asukasdemokratiaa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Edistämme asukkaiden hyvinvointia lisäämällä taloyhtiöiden yhteisöllisyyttä ja asukkaiden vaikuttamismahdollisuuksia</li> </ul>		
<i>30.4 Tiivistämme yhteistyötä luontoharrastajien yhdistysten kanssa ja perustamme luontoverkoston</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Perustamme luontoteemaverkoston vahvistamaan asukkaiden hyvinvointia</i></li> <li><i>Otamme käyttöön Viherkummitoiminnan</i></li> </ul>	<i>Yhteisömanageri Kunnanpuutarhuri</i>	Osallisuustyön riittämättömät resurssit – tasapaino tavoitteisiin Yhteisöpuutarhurin kausiluonteinen työ/henkilöstövaihdokset
<b>Lautakuntatason tavoite</b>			
Olemme aktiivisesti mukana valtakunnallisessa kehittämisessä sivistyksen toimialueella.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Haemme aktiivisesti valtionavustuksia ja toteutamme kehittämistoimintaa avustusrahoituksella.</li> <li></li> </ul>	Sivistysjohtaja Kehittämispäällikkö, Sivistys Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö Kasvun ja oppimisen tuen päällikkö Kulttuuri- ja museujohtaja	Resurssien puute(hakeminen, suunnittelu, totetus)
Lasten ja nuorten osallisuuden vahvistaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lasten ja nuorten ottamisen mukaan oppimisympäristöjen kehittämiseen</li> <li>Oppilasagenttitoiminnan käynnistäminen</li> <li>Lapsivaikutuksen arvioinnin systemaattinen käyttöönotto</li> </ul>	Kehittämispäällikkö, Sivistys Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö	Resurssien puute (koulutuksen ja osaamisen ja edistämisen puute) Sitoutumattomuus toimintaan

## 31. Uudistamme kunnan brändiä ja parannamme kunnan tunnettuutta

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
Parannamme kunnan tapahtumien koordinoitua ja brändäämme kuntaa niiden avulla	<ul style="list-style-type: none"> <li>Järjestämme ja olemme mukana järjestämässä hyvin valikoituja tapahtumia kunnan vireyden edistämiseksi ja kunnan brändin esiintuomiseksi.</li> <li>Tapahtumat, joissa kunta on järjestäjänä tai osajärjestäjänä, tuovat kunnan brändiä (ml. Visuaalinen ilme) esiin.</li> <li>Jalkaudumme näihin tapahtumiin johdonmukaisesti esittelemään kuntaa ja sen palveluita.</li> <li>Osallistumme eri toimialueiden yhteistyönä messuille ja muihin tapahtumiin esittelemään Tuusulaa asuinpaikkana ja tuomaan esiin kunnan palveluita.</li> </ul>	Viestintäpäällikkö Yhteisömanageri	Ajankäyttö ei riitä, mitä voidaan paikata ulkopuolisten kumppaneiden avulla
Viemme teoiksi sovitut brändin jalkautustoimenpiteet	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jatkamme asukaslehden julkaisua, toteutamme Juhla Mokka -videoita, valmistelemme Maailman suurinta ulkoilmanäytelyä (AR) ja viemme eteenpäin muita brändiä jalkauttavia toimenpiteitä, joita ei vielä ole toteutettu.</li> </ul>	Viestintäpäällikkö Kehittämispäällikkö	
Hyödynnämme asuntomessujen tarjoaman mahdollisuuden kunnan brändin tunnetuksi tekemisessä	<ul style="list-style-type: none"> <li>Suunnitellamme yhdessä Tuusulan Asuntomessujen kanssa toimenpiteitä, jotka auttavat Tuusulan brändin tunnetuksi tekemistä (kunnan täydentävät kampanjat, kunnan muut viestintä- ja markkinointitoimenpiteet eri kanavissa).</li> <li>Parannamme Tuusulan asumisen brändiä ja lisäämme Tuusulan näkyvyyttä ja tunnettuutta Asuntomessujen avulla.</li> <li>Teemme asuntomessujen yhteydessä kunnan palveluita tunnetuksi kaikki</li> </ul>	Viestintäpäällikkö	Tuusulan kunta ei pysty maksimaalisesti hyödyntämään asuntomessujen kävijämäärää ja tapahtuman tuomaa näkyvyyttä.



	kunnan toimialueet yhdessä.		
Laadimme kuntaan yhteisen markkinointisuunnitelman ja noudatamme sitä	<ul style="list-style-type: none"> <li>Laadimme kuntaan markkinointisuunnitelman koko vuodelle ja ohjaamme markkinoinnin toteuttamista suunnitelmalliseksi.</li> </ul>	Viestintäpäällikkö	
Lautakuntatason tavoite	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>		

## 32. Parannamme kunnan tuottavuutta ja talouden tasapainoa

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuosittainen tavoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
32.1 Kasvatamme kunnan tontinmyyntituloja ja saavutamme vähintään talousarviossa määritellyn tason	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jatkamme aktiivista markkinointia ja vuoropuhelua rakentajatahojen kanssa</li> <li>Edistämme kunnan toiminnan kannalta ei-keskeisten kiinteistöjen kehittämistä ja myyntiä</li> </ul>	Elinvoimajohtaja  Kuntasuunnittelupäällikkö Tilapalvelupäällikkö	Tontit eivät käy kaupaksi tavoitteen mukaisesti. Resurssien riittävyys tonttien jalostukseen ja poliittinen päätöksenteko asiassa. <b>Päätäjät eivät halua realisoida myyntiin ehdotettuja kiinteistöjä</b>
Edistämme tuotteistusta ja suoritetiedon hyödyntämistä raportoinnissa sekä 2021 talousarvion laadinnassa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ensimmäiset tuotteistuksen pohjalta tehdyt raportit rakennetaan ja otetaan käyttöön 6/2020</li> </ul>		
Laadimme strategisen infrarakentamisen suunnitelman			
32.2 Hillitsemme velkaantumista ja vahvistamme kunnan tulo-rahoitusta	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toteutamme kunnan palveluverkkosuunnitelmaa <del>suunnitelman mukaisesti</del> hankkeita priorisoiden.</li> <li>Tavoitteenamme on, että 2023 kunnan ja vesihuoltoliikelaitoksen lainamäärä on yhteensä enintään 200 M€.</li> <li>Toteutamme osan investoinneista perinteisestä budjettirahoituksesta poikkeavilla toteutus- ja rahoitusmuodoilla.</li> </ul>	Talousjohtaja  Kuntakehitysjohtaja  Tilapalvelupäällikkö  Yhdyskuntatekniikan päällikkö  Vesihuoltoliikelaitoksen johtaja	Vuosittaiset investoinnit nousevat jopa yli 50 milj. euron, kun investointien priorisoinnista vaiheistamisesta ei päästä sopimukseen.

32.3 Mahdollistamme työpaikkoja tuovien yritysten kasvua ja sijoittumista Tuusulaan, kasvatamme maanmyyntituloja	<ul style="list-style-type: none"> <li>Saamme Rykmentin-puiston yritysalueen kaavan vahvaksi. Painotamme työpaikkaintensivisyyttä yritystonttien luovutuksessa.</li> <li>Teemme raakamaahan-kintaa kohtuullisella hinnatasolla keskittyen merkittävimpiin hankkeisiin.</li> <li>Teemme lisäpanostuksia kesken budjettikauden, mikäli tämä edistää akuuttiin tonttipulaan vastaamista.</li> </ul>	Kuntakehitysjohtaja Ohjelmapäällikkö Maankäyttöpäällikkö Elinvoimajohtaja Kaavoituspäällikkö	Kaavavalitukset, riittämätön viestintä kuntalaisten ja asianaisten suuntaan vireillä kaavoista.
Varmistetaan vapaiden omakotitalo ja yritystonttien näkyvyys ja helppo saatavuus	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tonttivalikoiman esilläolo Tuusinfossa. Tontti ”netti-kauppa”, netissä helppo ja vaivaton tonttien selaus ja yhteydenotto maankäyttöön.</li> </ul>		
Palveluprosessien kehittämisen jatkuu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sähköisen asioinnin kehittäminen, toimintaprosessien kuvaus ja kehittäminen</li> </ul>	Kehittämisjohtaja	
<b>Lautakuntatason tavoite</b>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Valmistellaan kiinteistöveselvitys</li> </ul>	Paikkatietopäällikkö <b>Johtava rakennustarkastaja</b>	Resurssien riittävyys
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Asetamme</b> myyntiin kaikki asemakaavan mukaiset, kunnallistekniikan piirissä olevat <b>työpaikkatontit</b>.</li> </ul>	Maankäyttöpäällikkö	Tontinmyynnin markkinatilanteiden vaihtelevuus
	Jatketaan tarvittaessa maapoliittisen ohjelman päivitystä vuoden 2020 aikana.	Maankäyttöpäällikkö	Resurssien riittävyys

## Strategiset indikaattorit

### Sujuva Tuusula

Sujuvuuden strategiset indikaattorit	Lähtötaso 31.12.2017	Tavoitetaso 31.12.2021
Kuntalaisten tyytyväisyys kunnan palveluihin	Laaja asuinkuntaindeksi 3,53 (2016)	Laaja asuinkuntaindeksi 3,9

<b>Yritysten tyytyväisyys kunnan palveluihin</b>	Yritysbarometri sijoitus 22	Yritysbarometri sijoitus 10 parhaan joukossa
<b>Muuttovoitto</b>	-75	+500
<b>Joukkoliikenteen matkustajamäärä</b>	Noin 1 milj.	Kasvaa
<b>Digitalisaatioaste (VM:n mittaristo)</b>	Määritetään myöhemmin	Määritetään myöhemmin

## Hyvinvoiva Tuusula

Hyvinvoinnin strategiset indikaattorit	Lähtötaso 31.12.2017	Tavoitetaso 31.12.2021
<b>Koettu terveys</b>	Tyytyväinen elämäänsä 4. ja 5 lk. 88,7%	Tyytyväinen elämäänsä 4. ja 5 lk. tyytyväisyys kasvaa
<b>Työttömyysaste</b>	7,0%	Alle 5%
<b>Peruskoulun päättäneet nuoret, sijoittuminen jatko-opintoihin</b>	100%	100%
<b>Kotona asuvien 75 + tuusulalaisten osuus</b>	92,2% (2016)	93%
<b>Koettu turvallisuus</b>	Liikenneturvallisuus 3,69 (2016)	Liikenneturvallisuus nousee
<b>Työnantajakuva</b>	Määritetään myöhemmin	Määritetään myöhemmin

## Vireä Tuusula

Vireyden strategiset indikaattorit	Lähtötaso 31.12.2017	Tavoitetaso 31.12.2021
<b>Asukasmäärä</b>	38 646	40 700
<b>Valmistuneet asunnot</b>	293 asuntokanta 17 713 kpl	420
<b>Työpaikkojen määrä</b>	14 105 työpaikkaomavaraisuus 77,1%	
<b>Yritysten liikevaihto</b>	2 853 106 000€	+5% lähtötasosta
<b>Matkailijoiden yöpymisten määrä (kotimaiset ja kansainväliset)</b>	Yöpymiset yhteensä 74 841 Kotimaiset: 45 304 Ulkomaiset: 29 537	Määritetään myöhemmin

<b>Kävijämäärät keskeisissä kulttuuri-kohteissa</b>	Määritetään myöhemmin	Määritetään myöhemmin
<b>Lainakanta/asukas</b>	2 038€	Alle 4 000€
<b>Kuntabrändin kehittyminen</b>	Lähtötaso määritettiin syksyllä 2018 Suomintutka-paneelissa.	<b>Kokonaistunnettuus 77% -&gt; 85%</b> <b>Kiinnostavuus asuinpaikkakuntana 26% -&gt; 35%</b> <b>Muuttamisen harkinta 11% -&gt; 15%</b>
<b>Verokertymä</b>	178 milj.€	205 milj.€